

Termeni de Referință Selecție Consultant/Expert (experți) cercetare

Context:

Tendențele de pe piața muncii, generate de transformarea tehnologică și digitalizare au un impact semnificativ asupra ocupațiilor, unele dintre acestea fiind chiar în pericol să nu mai fie relevante și să dispară, în timp ce altele noi vor apărea. Pandemia Covid-19 a accelerat acest trend, astfel că 59 milioane de locuri de muncă la nivel global (aprox. 26%) vor dispărea ([McKinsey Global Institute](#)).

La nivel european, în cadrul strategiei Europa 2020 a fost inițiat proiectul [ESCO](#) – clasificarea europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor, cu scopul de a oferi un limbaj comun al ocupațiilor și competențelor care să fie folosit de factorii relevanți instituționali din zona de ocupare și educație.

La nivel național, procesul privind Clasificarea Ocupațiilor este gestionat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin [Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională](#), iar Autoritatea Națională pentru Calificări este punctul național de contact al ESCO.

Nevoia de adaptare la realitatea actuală de pe piața muncii impune necesitatea reorganizării și actualizării clasificării ocupațiilor din România, astfel încât locurile de muncă să reflecte în descrierea și conținutul lor realitatea din piața muncii, în prezent existând locuri de muncă create de industrii care nu se regăsesc în clasificarea COR și sunt asimilate altor specializări (spre exemplu cele din industria IT).

Reorganizarea ocupațiilor la nivel național este un demers util și pentru a avea o imagine de ansamblu corectă și cât mai adaptată la realitate și pentru a vedea care sunt acele sectoare sau ocupații care nu vor mai exista în viitor, care sunt sectoarele sau ocupațiile care se vor dezvolta sau vor apărea. În plus, ocupația nu presupune doar o asociere de sarcini conexe locului de muncă, ci înglobează și competențele care îi sunt atribuite acesteia. Întrucât digitalizarea și transformarea tehnologică sporesc importanța competențelor transversale, procesul de actualizare al ocupațiilor este foarte important. Toate aceste date sunt indispensabile în elaborarea unor politici publice coerente și fundamentate în zona de ocupare și educație, luând în calcul și oportunitățile oferite prin [Cadru Financiar Multianual 2021-2027](#) și Planul Național de Redresare și Reziliență ([PNRR](#)).



Norway
grants



Noile modalități de lucru și schimbările mai frecvente ale locurilor de muncă necesită o varietate mai mare de competențe. Pentru găsirea unui loc de muncă, calificare sau recalificare, competențele transversale devin tot mai importante.

Actualizarea competențelor facilitează inserția profesională iar progresul tehnologic va necesita competențe din ce în ce mai complexe și mai relevante pentru piața muncii. Cum aceasta se dezvoltă și evoluează rapid, analizarea și revizuirea COR la nivel național sunt necesare pentru a putea ține pasul cu meseriile noi care apar.

Scopul cercetării este să ofere o imagine de ansamblu asupra întregului demers privind reorganizarea clasificării ocupațiilor la nivel național, analizând care sunt provocările actuale și care sunt soluțiile pentru a răspunde noilor dinamici de pe piața muncii (viteza accelerată de digitalizare, noi meserii apar la câțiva ani, exigențe și nevoi noi în legătură cu competențele - mix de competențe transversale și specifice și actualizare constantă, inclusiv în format micro).

Prin această cercetare urmărim:

- Evaluarea stării COR actual - care sunt industriile/sectoarele de activitate care nu au acoperire în COR, care sunt pozițiile redundante și trebuie radiate/parcate,
- Raportare la ESCO - ce ar presupune implementarea la nivel național (total/parțial),
- Exemple detaliate de bune practici existente în statele membre UE,
- Propuneri de soluții concrete și recomandări pentru reconfigurarea COR – cadru, procedură de monitorizare și actualizare, raportare la standarde ocupaționale, luând în calcul noul context al pieței muncii și cum va arăta aceasta în viitor.

Principalele livrabile:

- Planul de lucru și metodologia propuse pentru analiza datelor și realizarea cercetării,
- Un document cu datele analizate, obținute prin metode calitative și cantitative de colectare a informațiilor – cel puțin 5 interviuri cu factori de interes din rândul reprezentanților instituționali, cel puțin 10 interviuri cu reprezentanți ai companiilor și cel puțin 5 cu reprezentanți ai sindicatelor, la nivel național,
- Documentul de cercetare, conform structurii agreeate, care să includă – evaluarea COR actual, raportarea la ESCO, exemple de bune practici în statele UE, propuneri de soluții concrete și recomandări (minim 30 de pagini, în limba română),
- Un rezumat al cercetării (în română și engleză).



Norway
grants



Buget: 12.600 Euro (cu toate taxele incluse).

Procedura de selecție:

Procedura de selecție constă în două etape:

1. Etapa I – selecția inițială (analizarea aplicațiilor trimise)
2. Etapa a II-a – prezentarea online.

- **Etapa I:**

Candidații interesați trebuie să trimită următoarele documente prin e-mail:

- CV-ul aplicantului/descrierea echipei (în situația în care sunt mai multe persoane) și CV-ul fiecărui membru al echipei, cu descrierea sarcinilor fiecăruia,
- Un portofoliu cu studii/rapoarte/proiecte relevante, de preferat pe subiecte relevante în contextul acestei cercetări (acestea vor fi utilizate doar pentru procesul de selecție și nu vor fi făcute publice),
- Un draft al planului de lucru care să includă metodologia de lucru, etapele derulării cercetării și numărul de zile necesare pentru fiecare etapă, precum și o propunere de cuprins al cercetării,
- O ofertă financiară (cu toate taxele incluse) și o propunere de calendar al activităților derulate în cadrul acestei cercetări,
- Notificarea privind prelucrarea datelor cu caracter personal completată și semnată.

Aplicația completă trebuie trimisă până cel târziu la data de **10 August** (ora 23.59) la adresa de e-mail office@confederatia-concordia.ro.

- **Etapa a II-a:**

Numai aplicațiile complete vor fi luate în considerare pentru etapa a II-a a procesului de selecție!

Candidații selectați pentru realizarea prezentării din etapa a II-a vor fi anunțați până la data de 16 august. În cadrul prezentării aceștia trebuie să evidențieze motivația, expertiza și capacitatea de realizare a cercetării.

Criterii de selecție:

Pentru selectarea ofertei vor fi luate în considerare următoarele criterii:

- Experiența relevantă pentru activitatea de cercetare,



Norway
grants



- Capacitatea relevantă de colectare și analiză a datelor pentru realizarea cercetării,
- Propunerea reflectă scopul acestei cercetări,
- Propunerea financiară reflectă expertiza aplicantului și planul de lucru propus cu metodologia aferentă,
- Nivelul avansat de cunoaștere al limbii engleze (scris/vorbit).

Calendar al activităților:

Activitatea:	Termen limită:
Lansarea apelului de cerere ofertă	20 Iulie 2021
Termen limită pentru primirea solicitărilor de clarificare referitoare la apel	30 Iulie 2021
Termen limită pentru trimiterea aplicațiilor complete	10 August 2021
Termen limită pentru organizarea interviurilor cu candidații selectați pentru Etapa a II-a	20 August 2021
Termen limită pentru semnarea contractului	31 August 2021

Această activitate este realizată în cadrul proiectului "Consolidarea Dialogului Social în România", implementat de Confederația Patronală Concordia în parteneriat cu NHO – Confederația Patronală din Norvegia.

Proiectul este sprijinit de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2014-2021, în cadrul Programului "Dialog Social -Muncă Decentă"

Mai multe informații despre proiect sunt disponibile [aici](#).